

POLITICHE DI INCLUSIONE

Allegato (F) del Regolamento Aziendale

In vigore dal 1° luglio 2025 – aggiornamento del 1° agosto 2026

INDICE

PREAMBOLO	1
VALORI DI RIFERIMENTO	1
PRINCIPI GUIDA	2
LINEE DI INTERVENTO	3
<i>Note metodologiche</i>	4
<i>Ambiti di azione</i>	4

PREAMBOLO

NEWTON EVENTS si propone di creare un contesto organizzativo nel quale sia più facile accogliere ogni espressione del talento, senza alcuna discriminazione basata su elementi differenti dalla competenza (che tutti, in NEWTON EVENTS, devono poter acquisire e sviluppare) o dal livello qualitativo e quantitativo della prestazione fornita.

Avendo presente questo obiettivo, l'Organo amministrativo della Società ha approvato il presente Documento sulle *Politiche di inclusione*, nella convinzione che una chiara definizione di specifici principi guida e l'indicazione di alcune linee di intervento da perseguire sui temi della *Diversity Equity & Inclusion* (DE&I) possa non soltanto contribuire ad eliminare le ingiuste discriminazioni nei luoghi di lavoro, ma anche a riconoscere e premiare il vero merito, migliorando sensibilmente i risultati dell'attività economica e a rinforzare il senso di appartenenza di tutte le persone che (parafrasando Lincoln), lavorano in NEWTON EVENTS, con NEWTON EVENTS, per NEWTON EVENTS.

Per il perseguimento di scopi analoghi in un ambito più ampio di quello strettamente aziendale, la Controllante di NEWTON EVENTS promuove la **Fondazione ETS Global Inclusion – Art. 3**, i cui principi ispiratori devono intendersi fatti propri dalla Società, così come di seguito illustrato.

VALORI DI RIFERIMENTO

Piero Calamandrei, in una sua celebre lezione sulla Costituzione italiana tenuta di fronte a dei giovani studenti milanesi il 26 gennaio 1955, così introduceva uno dei principi fondamentali:

Nella nostra Costituzione c'è un articolo che è il più importante di tutta la Costituzione, il più impegnativo. Dice così:

È compito della Repubblica **rimuovere gli ostacoli** di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese.

Newton Events S.r.l.

Società unipersonale soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Newton S.p.A.
Corso Sempione, 68 - 20154 Milano - R.I. / C.F. / P.IVA n. IT 14271950967
Cap. Soc. Euro 100.000 i.v. - PEC newtonevents@legalmail.it

E allora voi capite da questo che la nostra Costituzione è, in parte, una realtà; in parte, è ancora un programma [...], un lavoro da compiere [...]. Perché, quando l'articolo 3 vi dice: «È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che (...) impediscono il pieno sviluppo della persona umana», riconosce che questi ostacoli ci sono, di fatto, e che bisogna rimuoverli. [...]. La nostra non è una Costituzione immobile [...]. È una Costituzione che apre le vie verso l'avvenire. [...]. È una Costituzione rinnovatrice, progressiva, che mira alla trasformazione di questa società, in cui può accadere che, anche quando ci sono le libertà giuridiche e politiche, siano rese inutili dalle disuguaglianze e dall'impossibilità per molti cittadini di essere persone e di accorgersi che, dentro di loro, c'è una fiamma spirituale che, se fosse sviluppata, potrebbe anch'essa contribuire al progresso della società.

Sulla scorta di questa ispirazione e nella convinzione di poter dare un contributo fattivo alla concreta attuazione al secondo comma dell'art. 3 della Costituzione italiana, NEWTON EVENTS sostiene la Fondazione ETS Global Inclusion – Art. 3, promossa dalla sua Controllante e ha adottato le presenti *Politiche di inclusione*, parte integrante del *Regolamento Aziendale* quale Allegato (F).

PRINCIPI GUIDA

NEWTON EVENTS apprezza, rispetta, ricerca e valorizza i contributi unici di persone con retroterra, esperienze e prospettive le più diverse, col fine di poter fornire i propri servizi al livello più alto possibile in un contesto massimamente diversificato e complesso.

NEWTON EVENTS, pertanto, si impegna a rimuovere, per quanto sta in essa, tutti gli ostacoli di ordine fisico, economico, sociale o culturale che possano, di fatto, impedire o limitare la realizzazione di una persona, con una speciale attenzione a quelle potenzialmente più esposte a barriere o pregiudizi rispetto alle altre, perché in una Specifica Condizione.

Per Specifica Condizione, ai sensi del presente Documento, devono intendersi, nel senso più ampio, tutte quelle caratteristiche individuali o quelle situazioni di vita, siano esse temporanee o permanenti, connaturate o sopravvenute, che, di fatto, possono limitare o addirittura impedire la piena espressione o valorizzazione dei talenti di una persona, a meno che taluni ostacoli non siano rimossi o quantomeno ridimensionati.

Ciò significa che NEWTON EVENTS, nei limiti della propria funzione economica e sociale di impresa, sarà pronta a fare, nel tempo, tutto quanto necessario («Whatever it takes») perché sia creato un contesto di lavoro inclusivo che abbracci e promuova la varietà dei talenti.

In particolare, NEWTON EVENTS si impegna ad uniformare ogni propria attività o azione al rispetto dei seguenti fondamentali **Principi guida**:

1. Principio di legalità: NEWTON EVENTS conforma la propria struttura organizzativa e i propri regolamenti interni a tutte le normative cogenti volta per volta vigenti in Italia e negli altri territori in cui operi, specialmente in materia di non discriminazione e pari opportunità;

2. Principio di non discriminazione: le persone e le organizzazioni che si trovano in situazioni analoghe riceveranno, da NEWTON EVENTS, un

trattamento simile, non potendo essere trattate in modo meno favorevole semplicemente a causa di una loro Specifica Condizione, a prescindere dal fatto che si possa considerare già soddisfatto il citato Principio di legalità;

3. Principio di pari opportunità: gli ostacoli che, di fatto, impediscono la concreta realizzazione del Principio di non discriminazione devono essere rimossi da NEWTON EVENTS immediatamente o comunque in tempi ragionevoli o, se ciò non fosse possibile, almeno ridimensionati nei loro effetti negativi in un'ottica e con ambizioni progressive nel tempo; in tale prospettiva, le persone che si trovino in Specifiche Condizioni possono temporaneamente ricevere un trattamento più favorevole rispetto a tutte le altre, senza che ciò possa essere considerata una violazione del Principio di non discriminazione;

4. Principio di proattività: il *management* di NEWTON EVENTS è impegnato a valutare con continuità le opportunità di miglioramento della struttura organizzativa e dei regolamenti interni dell'Azienda, in modo da riuscire ad anticipare il più possibile, caso per caso, i tempi di piena ed effettiva applicazione del Principio di pari opportunità o l'adattamento ad eventuali emergenti esigenze di applicazione del Principio di legalità o del Principio di non discriminazione;

5. Principio di ascolto: tutti devono essere messi in condizioni di esprimere liberamente giudizi o valutazioni critiche (nel senso neutro dei termini) verso l'operato di NEWTON EVENTS e di inviare alla Società, anche anonimamente, segnalazioni circa la mancata, insufficiente o non piena applicazione dei precedenti Principi, sia individualmente che collettivamente, sia spontaneamente che tramite *survey*, *focus group*, *workshop* e riunioni appositamente organizzate da NEWTON EVENTS con periodicità significativa, in applicazione del Principio di proattività, avendo altresì diritto di ricevere un riscontro intellettualmente onesto dalla Società entro tempi ragionevoli;

6. Principio di ecologia dell'azione: in coerenza con la teoria della complessità, nessuno dei Principi guida sopra citati potrà essere applicato o interpretato in modo slegato da tutti gli altri, né alcuna soluzione o azione potrà essere definita o implementata senza considerarne le conseguenze nell'ecosistema organizzativo e umano o la sostenibilità nel tempo.

LINEE DI INTERVENTO

Nel rispetto del Principio di ecologia dell'azione, NEWTON EVENTS si è imposta di superare quel tipo di approccio riduzionista, pur molto diffuso, che pretende di "risolvere" (anziché governare) la complessa questione dell'inclusione con la (semplice) definizione di obiettivi pluriennali sottoposti a monitoraggio tramite *KPI* facili da soddisfare con iper-soluzioni quali l'adozione di sistemi di Mbo, la creazione di quote di garanzia per le "categorie" da tutelare e/o l'applicazione di (superficiali) censure delle espressioni o dei comportamenti "politicamente scorretti".

Pertanto, le Linee di intervento di NEWTON EVENTS si limiteranno a definire solamente alcune Note metodologiche e degli Ambiti di azione, impegnando l'Organo amministrativo di NEWTON EVENTS a dar conto agli *stakeholder*, periodicamente, di quanto accaduto o realizzato a consuntivo.

Note metodologiche

Per essere maggiormente inclusivi, occorre aumentare la consapevolezza di quali *bias* di similarità siano più diffusi nell'organizzazione e di quale sia la reale percezione di inclusività di NEWTON EVENTS agli occhi, non solo, di tutti gli *stakeholder*, ma anche di realtà esterne particolarmente sensibili. In questo senso, diventa fondamentale l'esame periodico della situazione esistente condotto, anche in collaborazione con realtà del Terzo Settore, attraverso *survey*, *workshop*, *focus group*, Social Network Analysis e lo studio delle discrepanze statistiche tra la società italiana ed europea e NEWTON EVENTS, ad esempio in termini di sovra/ sottorappresentazione di particolari categorie in determinati gruppi professionali.

Per incidere in profondità sulla cultura organizzativa e non solo superficialmente sui comportamenti, è più utile perturbare il sistema con azioni "oblique" piuttosto che intervenire sui processi con iper-soluzioni dirette ed è indispensabile coinvolgere tutte le persone non solo nella fase di ascolto, ma anche in quella decisionale.

Per favorire il miglioramento continuo in termini di inclusione, le eventuali segnalazioni di "non-conformità" dell'azione di NEWTON EVENTS rispetto ai Principi guida o la non piena applicazione di tali Principi devono essere gestite con la massima attenzione, mai sottovalutate ed accolte come si accoglierebbe un reclamo da parte di un cliente, al fine di incentivare ulteriori segnalazioni.

Ambiti di azione

Considerato il già buon bilanciamento generazionale e di retroterra culturale, NEWTON EVENTS si impegna, prioritariamente, a valutare, effettuare e facilitare interventi nei seguenti ambiti:

1. Barriere da e verso altre società del gruppo.
2. Barriere tra famiglie professionali;
3. Bilanciamento di genere;

L'Organo amministrativo dovrà periodicamente comunicare agli *stakeholder* i risultati più significativi conseguiti nei citati Ambiti di azione, suggerendo eventuali ulteriori interventi negli stessi Ambiti di azione o, se ritenuto opportuno, modifiche o integrazioni delle presenti Linee di intervento.

Milano, 1° agosto 2026

p. NEWTON EVENTS SRL

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

NICOLA FEDEL _____